

EĞİTİM DEĞİL DAVRANIŞ DEĞİŞİKLİĞİ

8 Haftada

- Düşünme biçimini
- Karar alma reflekslerini
- Sahadaki davranışları

Gerçekten dönüştüren programlar

HIBRIT LEARNING

Akademus olarak bir iddiamız var:

**Biz eğitim yapmıyoruz.
Kültür inşa ediyoruz.**

Sorun Eğitim Eksikliği Değil

Sorun Davranış Fazlalığı

Bugün kurumlarda şunu görüyoruz:

- Herkes müşteri deneyimini biliyor
ama davranmıyor
- Ürün konuşuluyor
ama ürünleşmiyor
- Liderlik anlatılıyor
ama liderlik hissedilmiyor
- Kriz yönetiliyor
ama ekipler tükeniyor

Çünkü

Bilgi → farkındalık yaratır
Davranış → kültür yaratır

Akademus Hibrit Learning Programları tam olarak bu boşluğa oynar.

Hedefimiz:

- Eğitim katılımı değil
- Sertifika değil
- Slayt tamamlamak hiç değil

Hedefimiz:

8 haftanın sonunda ölçülebilir davranış değişikliği.

4 Temel Program

Müşteri Deneyimini Kültürleştirme Programı

8 Hafta
Max 20 kişi

CX bir departman işi değildir. CX bir davranış biçimidir.

Bu programda:

- Müşteri deneyimi kavramdan çıkar
- Temas noktasına iner
- Günlük kararların parçası olur

Kazanım:

- “CX böyle olmalı” diyen ekipler değil
- “CX böyle yapılır” diyen ekipler

Ürünleştirme & Ürün Yönetimini Kültürleştirme Prog.

8 Hafta
Max 20 kişi

Her fikir ürün değildir. Her ürün de değer yaratmaz.

Bu programda:

- Ürün düşüncesi kurumun geneline yayılır
- “Proje” değil “ürün” konuşulur
- Değer, problem ve çözüm aynı masadadır

Kazanım:

- Ürün yöneticileri değil
- Ürün zihniyetine sahip ekipler

Yeni Nesil Liderlik Programı

8 Hafta
Max 20 kişi

Yeni nesil lider: Her şeyi bilen değil, Alan açan. Kontrol eden değil, Güven yaratan.

Bu programda:

- Liderlik pozisyon değil, davranış olarak ele alınır
- Yetki-sorumluluk dengesi yeniden kurulur
- Ekip içi psikolojik güvenlik güçlendirilir

Kazanım:

- Ünvanı olan yöneticiler değil
- Takipcisi olan liderler

Krizde Satış Güçlendirme Programı

8 Hafta
Max 20 kişi

Kriz geçmez. Krize adapte olunur. Krizde koşulur.

Bu programda:

- Belirsizlikte ayakta kalma refleksleri gelişir
- Yapay zeka ile satış performansını arttırmak
- Motivasyon içsel kaynaklara satış yetenekleri

Kazanım:

- Krizde satışın ipuçları
- Krizdeki satış fırsatlarını okuma

Eğitim Değil, Deneyim Tasarımı

NASIL YAPIYORUZ?

Her program 6–8 hafta sürer ve çok katmanlıdır:

- Micro Learning içerikler
- Canlı webinarlar
- Deneyimsel öğrenme modülleri
- Yarışmalar & oyunlaştırma
- Davranış bazlı mini görevler
- Face to Face derinleşme günleri
- Süreç içi ölçüm & değerlendirme

Ama asıl fark şurada:

Katılımcılar dinlemez.

Uygular

Dener

Yanılır

Tekrar eder

**Çünkü Davranış,
Tekrar Edilmeden
Değişmez.**

Bu Programlar Herkes İçin Değil

ZOR KISIM

- Kişi başı 25 bin TL (katılım artışı özel fiyatlanacaktır)
- Minimum 20 katılımcı
- 8 hafta boyunca aktif katılım
- Konfor alanını zorlayan uygulamalar

Açık konuşalım:

Bu bütçeye bu dönüşüm olmaz diyenlerin en çok merak ettiği programlar bunlar.

Çünkü bu programlar:

- **“Bir eğitim daha alalım” diyenler için değil**
- **“Artık gerçekten bir şeyler değişsin” diyenler için**

Bir Program Seçmiyorsunuz.

Bir Davranış Dönüşümüne Giriyorsunuz.

Akademus Hibrit Learning Programları: Kuruma özel kurgulanır. Ölçülür ve Geri bildirimle şekillenir. Davranış değişimiyle kapanır.

Eğer kurumunuzda: Aynı şeyleri konuşup farklı sonuç beklemekten sıkıldıysanız. Eğitimlerin sahaya inmediğini düşünüyorsanız. Kültürü gerçekten dönüştürmek istiyorsanız.

Bu programlar tam size göre.

- Bilgi zaten her yerde.
- Davranış hâlâ nadir.